Dampfzentrale
Bern

Beilage zum Bewerbungsprozess Gesamtleitung Dampfzentrale Bern

Auftrag der Findungskommission
Der Vorstand beauftragt eine Findungskommission, welche zwei Bewerbungsduos auswählt und mit einer Priorisierung dem Vorstand vorschlägt. Der Vorstand trifft die finale Personalentscheidung über die Gesamtleitung der Dampfzentrale Bern.

Mitglieder der Findungskommission
Die Mitglieder der Findungskommission sind:

- Anna Bürgi, Fachperson Darstellende Künste
- Yara Dulac Gisler, Kulturschaffende, DJ
- Barbara Keller, Mitglied des Vorstands des Vereins Dampfzentrale Bern, Präsidentin der Findungskommission
- Catja Loepfe, Mitglied des Vorstands des Vereins Dampfzentrale Bern
- Silvia Hofer, Geschäftsleiterin PROGR Bern
- Tina Odermatt, Team Dampfzentrale Bern
- Kathrin Veser, Co-Direktion Gessnerallee Zürich
- Barbara Widmer, Team Dampfzentrale Bern

Teamvertretung: Zwei Personen aus dem aktuellen Team nehmen als Mitglieder der Findungskommission am gesamten Bewerbungsprozess teil und teilen sich eine Stimme.
Prozessbegleitung der Findungskommission: Noémie Delfgou, Projektleiterin Betrieb

Bewerbungsverfahren
Das Bewerbungsverfahren ist mehrstufig; es sind drei Gesprächsrunden sowie eine Begegnung mit dem Team geplant.
Verbindlich festgelegte Termine:

- 1. Gesprächsrunde mit der Findungskommission: 3. oder 4. Februar 2027 vor Ort in Bern
- 2. Gesprächsrunde mit der Findungskommission: 17. Februar 2027 vor Ort in Bern
- 3. Gesprächsrunde mit dem Vorstand: 25. Februar 2027 vor Ort in Bern
- Begegnung mit dem Team der Dampfzentrale: 2. März 2027, 16.00 Uhr vor Ort in Bern

Die Bewerbungsgespräche finden auf Deutsch statt.

Marzilistrasse 47
3005 Bern
info@ dampfzentrale.ch

Einzureichende Unterlagen für die Bewerbung

- Lebenslauf
- Motivationsschreiben: Bitte beschreibe Deine Motivation und beantworte die folgenden zwei Leitfragen:
    - Bitte beschreibe Dein Leitungsmodell für die Dampfzentrale.
    - Wie würdest Du das Betriebskonzept Plan D umsetzen?
- Zeugnisse & Referenzen

Das Motivationsschreiben umfasst maximal zwei A4-Seiten pro Person.
Alternative Formate (z. B. ein Video von max. 4 Minuten) werden ebenfalls akzeptiert, sofern sie die oben genannten Anforderungen erfüllen.
Wir nehmen Bewerbungsdossiers auf Deutsch oder Englisch entgegen.

Frist & Eingabe

Bewerbungen können bis spätestens 20. Dezember 2026 eingereicht werden.
Bitte sende Deine Bewerbung an Noémie Delfgou per E-Mail: noemie.delfgou@dampfzentrale.ch

Matching-Prozess bei Einzelbewerbungen

Es ist den Kandidat*innen freigestellt, sich als Duo auf die Stellenprofile A und B oder einzeln auf ein bestimmtes Stellenprofil zu bewerben. Bei Einzelbewerbungen werden die Kandidat*innen in der 1. Gesprächsrunde einzeln befragt. Danach folgt ein Matching-Prozess: Die Findungskommission schlägt je eine Person für Stellenprofil A und für Stellenprofil B als Duo vor. Die beiden Personen erhalten mit ihrem Einverständnis gegenseitig ihre Kontaktdaten. Nach gemeinsamer Vorbereitung erscheinen sie als Duo zur 2. Gesprächsrunde.

Weitere Informationen

- Das Betriebskonzept *Plan D* kann bei noemie.delfgou@dampfzentrale.ch angefordert werden und wird als Grundlage für die Bewerbung vorausgesetzt.
- In den Jahresberichten und Saisonprogrammen, die auf unserer Website veröffentlicht sind, findest Du mehr Informationen, insbesondere auch das Gehaltsschema der Dampfzentrale Bern.
- In der zweiten Gesprächsrunde präsentieren die Duos eine künstlerische Positionierung der Dampfzentrale Bern in den Bereichen Performing Arts, Tanz und Musik sowie die nächsten konkreten Planungsschritte zur Umsetzung von Plan D im Bereich Betrieb. Details dazu erhalten die Personen, die in die engere Wahl kommen, vorgängig.

Bern, 13. Oktober 2026